

## STANDARD DI CONDOTTA PER TERZE PARTI

I presenti Standard di condotta per Terze Parti (“Standard”) rappresentano l’impegno di Avis Budget Group per la promozione di rapporti sostenibili con i propri partner aziendali, agenti, consulenti, fornitori e altri terzi (“Terza/e Parte/i”) e sono finalizzati a comunicare le nostre aspettative, riferite a tali Terze Parti, riguardo all’adozione di standard etici e all’assunzione di responsabilità sociali e ambientali per il bene delle comunità in cui operiamo e per il sostegno dei diritti umani.

Avis Budget Group si aspetta che le Terze Parti rispettino le leggi, i regolamenti e le normative applicabili dei paesi e dei luoghi in cui operano, siano essi specificamente riportati nei presenti Standard o meno. I presenti Standard illustrano quella che consideriamo una condotta commerciale appropriata per le Terze Parti e hanno lo scopo di garantire che queste svolgano le proprie operazioni con un elevato livello di integrità e in modo responsabile dal punto di vista sociale e ambientale.

Le violazioni di questi standard sono considerate seriamente e devono essere segnalate al momento in cui sono scoperte dalla Terza Parte. Avis Budget Group si riserva il diritto di chiedere la collaborazione a una Terza Parte che dimostri la propria conformità ai presenti Standard. Qualsiasi violazione dei presenti Standard può comportare una delle seguenti azioni, o altre azioni simili: chiedere alla Terza Parte di riesaminare la propria organizzazione o la propria catena di fornitura e di riferirne i risultati; raccomandare o richiedere di attuare piani di azione correttivi; oppure classificare la Terza Parte come fornitore non preferenziale. In alcuni casi, il contratto con la Terza Parte potrebbe essere risolto.

### CONFORMITÀ CON LEGGI E NORMATIVE

Le Terze Parti sono tenute a rispettare tutte le leggi, le normative, i trattati e gli standard di settore applicabili a livello locale, nazionale e internazionale, tra cui, a titolo enunciativo ma non esaustivo, quelli in materia di fabbricazione, prezzatura, vendita, distribuzione e sicurezza dei prodotti e/o dei servizi in questione. Nel caso in cui gli obblighi previsti dai presenti Standard siano più severi della legge locale, nazionale o internazionale applicabile, le Terze Parti dovranno rispettare i primi. Tuttavia, nel caso in cui gli obblighi dei presenti Standard siano in contrasto con quelli previsti da eventuali leggi applicabili a livello locale, nazionale o internazionale, la Terza Parte deve rispettare queste ultime. Le Terze Parti dovranno comunicare per iscritto tali eventuali conflitti ad Avis Budget Group.

### LAVORO E DIRITTI UMANI

#### Lavoro minorile

Le Terze Parti non devono avvalersi di lavoro minorile, a meno che non si tratti di un programma di formazione o tirocinio autorizzato dal governo e, anche in tale caso, unicamente nel rigoroso rispetto di tutte le leggi e le normative applicabili. Ai fini della presente clausola, con “lavoro minorile” si intende qualsiasi lavoro che priva una persona di età inferiore ai 18 anni della propria infanzia, del proprio potenziale e della propria dignità, o che sia lesivo per il suo sviluppo fisico e mentale.

## **Retribuzione e orari di lavoro**

Le Terze Parti devono, come misura minima, rispettare tutte le leggi e le normative applicabili in materia di stipendi e orari, anche quelle relative a stipendio minimo, straordinari, numero massimo di ore, cottimo e altri aspetti retributivi, nonché garantire i benefit previsti per legge.

## **Lavoro coatto**

Le Terze Parti non devono avvalersi di lavoro coatto, di qualsiasi forma esso sia. Avis Budget Group non tollera misure disciplinari che possano ledere l'integrità fisica o mentale.

## **Diritti umani**

Quale organizzazione a movente ideale, ci aspettiamo che le Terze Parti rispettino i diritti umani fondamentali e sostengano l'impegno globale per proteggerli. Le Terze Parti dovranno impegnarsi a condurre la propria attività in modo coerente con i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani e le principali Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro. Il lavoro minorile, il traffico di esseri umani o altre pratiche illegali, abusive o di lavoro forzato non hanno posto all'interno delle nostre operazioni in nessuna parte del mondo e ci aspettiamo che le Terze Parti assumano seriamente la responsabilità di prevenire tali pratiche nelle nostre catene di fornitura.

## **Molestie e discriminazioni**

Avis Budget Group si sforza di creare una cultura e un ambiente di lavoro basati su trasparenza, inclusione, rispetto reciproco, responsabilità e comprensione. Le Terze Parti non devono adottare pratiche discriminatorie di assunzione e impiego, compresi stipendi, benefit, promozioni, disciplina, cessazione del rapporto di lavoro o pensionamento, in base a etnia, religione, età, nazionalità, origine sociale o etnica, orientamento sessuale, sesso, stato coniugale, orientamento politico, invalidità ovvero qualsiasi altra categoria protetta dalla legge. Le Terze Parti devono trattare ciascun dipendente in modo dignitoso e con rispetto, senza ricorrere a punizioni fisiche, minacce di violenza o altre forme di molestia, abuso o intimidazione fisica, sessuale, psicologica o verbale.

## **SALUTE E SICUREZZA**

Le Terze Parti sono tenute a garantire un ambiente di lavoro sicuro che promuova la prevenzione degli incidenti e riduca al minimo l'esposizione a rischi per la salute. Le Terze Parti sono tenute a rispettare tutte le leggi e le normative in materia di salute e sicurezza applicabili nei paesi in cui operano. Avis Budget Group può occasionalmente richiedere di sottoporre ad audit i documenti in merito.

## **SOSTENIBILITÀ**

### **Tutela dell'ambiente**

Le Terze Parti sono invitate a svolgere la propria attività in modo responsabile e rispettoso dell'ambiente. Le Terze Parti devono fare il possibile per ridurre e minimizzare nel breve termine

l'impatto ambientale di tutte le loro operazioni, facendo progetti per la sostenibilità nel lungo termine e disponendo di un adeguato sistema di gestione ambientale. Le Terze Parti dovranno rispettare tutte le leggi ambientali applicabili, inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, i trattati internazionali.

### **Coinvolgimento di comunità e popolazioni indigene**

Le Terze Parti devono tenere presenti la comunità locale e le popolazioni indigene per quanto riguarda l'impatto che la loro attività avrà su di loro. Le Terze Parti sono invitate a coinvolgere in modo aperto e onesto i governi e le comunità locali, favorendo il miglioramento del benessere formativo, culturale, economico e sociale delle comunità in cui vivono e operano.

## **ETICA**

### **Integrità commerciale**

Sono vietate corruzione, offerta e accettazione di tangenti, estorsione, appropriazione indebita e altre prassi commerciali discutibili/inappropriate, di qualsiasi forma. Le Terze Parti non devono violare il Foreign Corrupt Practices Act degli Stati Uniti (FCPA, Legge sulle pratiche di corruzione all'estero), il UK Bribery Act (Legge anticorruzione del Regno Unito), gli accordi internazionali anticorruzione e le leggi e le normative anticorruzione applicabili nei paesi in cui operano; inoltre, non devono compiere atti di corruzione, estorsione o appropriazione indebita di nessun tipo. Le Terze Parti non devono offrire tangenti né tentare con altri mezzi di ottenere un vantaggio indebito o improprio. Le Terze Parti non devono in nessun caso tollerare l'offerta o l'accettazione di ricompense indebite volte a influenzare il comportamento di altri soggetti, organizzazioni, organi politici o governativi, così da acquisire vantaggi commerciali; ciò si estende a tutte le operazioni, indipendentemente dal fatto che la corruzione sia tollerata o ammessa. Le Terze Parti devono condurre la propria attività in modo leale, trasparente ed etico in ogni momento. Nulla di quanto contenuto nei presenti Standard di condotta deve essere interpretato come una limitazione o una restrizione di attività che possono essere altrimenti lecite, tra cui l'offerta di contributi legalmente consentiti a partiti e candidati politici per lo svolgimento di una campagna.

### **Conflitto di interessi**

Le Terze Parti sono tenute ad evitare qualsiasi rapporto o attività che possa creare, o dare l'impressione di creare, un conflitto di interessi. Un conflitto di interessi è (i) qualsiasi serie di circostanze in cui informazioni di proprietà o riservate di Avis Budget Group potrebbero venire compromesse, ovvero (ii) in cui i migliori interessi di Avis Budget Group potrebbero venire compromessi per un vantaggio personale o a vantaggio di un'altra parte.

### **Interazioni oneste con altre Terze Parti**

Le Terze Parti devono interagire con altre terze parti in modo onesto, fornendo informazioni precise e complete in tutte le comunicazioni e le dichiarazioni.

### **Divulgazione di informazioni**

Le Terze Parti devono registrare e comunicare con precisione le informazioni relative ad attività e struttura commerciale, condizione e prestazioni finanziarie, in linea con le leggi, norme e normative applicabili.

### **Protezione di proprietà intellettuale e informazioni riservate**

Le Terze Parti devono rispettare i diritti di proprietà intellettuale e tutelare le informazioni dei clienti, e i trasferimenti di tecnologia e know-how devono avvenire in modo tale da salvaguardare i diritti di proprietà intellettuale. Avis Budget Group si impegna per rispettare le leggi applicabili in materia di informazioni proprietarie, riservate e personali. Le Terze Parti sono tenute a rispettare tutte le leggi, le norme e le normative applicabili che regolamentano protezione, uso e divulgazione delle informazioni di proprietà, riservate e personali di Avis Budget Group.

### **Protezione dei soggetti che effettuano segnalazioni**

Le Terze Parti non devono tollerare ritorsioni nei confronti di eventuali dipendenti che effettuino in buona fede la segnalazione di una violazione etica ovvero di casi di abusi, intimidazioni, discriminazioni, molestie, violazioni della legge o dei presenti Standard, o che prestino assistenza durante lo svolgimento delle indagini in seguito a tale segnalazione.

## **IMPEGNO PER LA GESTIONE**

### **Valutazione e gestione dei rischi**

Le Terze Parti devono adoperarsi costantemente per l'individuazione dei rischi relativi ad ambiente, salute, sicurezza, etica professionale, lavoro, diritti umani e conformità legale connessi alle loro operazioni. Le Terze Parti devono periodicamente svolgere autovalutazioni per avere la certezza di rispettare, unitamente ai loro subappaltatori, i presenti Standard. Tale valutazione costante dei rischi deve essere impiegata dalle Terze Parti per determinare la portata di ciascun rischio e per implementare le appropriate procedure/verifiche a garanzia della mitigazione di tali rischi. Qualora una Terza Parte individui un rischio che non è possibile mitigare e che può compromettere i prodotti e/o i servizi forniti ad Avis Budget Group, dovrà comunicarlo a quest'ultima per iscritto.

### **Documenti e registri**

Le Terze Parti devono disporre di processi di identificazione, monitoraggio e comprensione delle leggi e delle normative applicabili, nonché degli obblighi supplementari previsti da questi Standard. Le Terze Parti devono acquisire, detenere e mantenere aggiornata una valida licenza commerciale, nonché qualsiasi altra certificazione prevista da leggi e normative applicabili.

## **SEGNALAZIONE DI COMPORTAMENTI DISCUTIBILI**

Se si desidera segnalare comportamenti discutibili o possibili violazioni dei presenti Standard o del Codice di condotta di Avis Budget Group, è possibile contattare il nostro Team di Etica e conformità aziendale in uno dei seguenti modi:

- Rivolgendosi al proprio responsabile contrattuale o referente principale di Avis Budget Group,
- Inviando un'e-mail a:

[corporate.compliance@avisbudget.com](mailto:corporate.compliance@avisbudget.com)

→ Scrivendo a:

Avis Budget Group, Inc.

All'attenzione di: Team per l'Etica e la Conformità Aziendale

6 Sylvan Way, Parsippany, NJ 07054, U.S.A.

Avis Budget Group rispetterà la riservatezza nella massima misura possibile e non tollererà eventuali rappresaglie o ritorsioni nei confronti di chiunque abbia richiesto consulenza o segnalato in buona fede comportamenti discutibili ovvero possibili violazioni di questi Standard di condotta o del Codice di condotta aziendale.